

REGELS
met betrekking tot de toekenning van extra periodieke verhogingen als bedoeld in GR 5-4-5,
vastgesteld door het Georganiseerd overleg predikanten

geldend per 1 januari 2026

Inschaling op basis van het eerdere hoogste inkomen

Aan degene die

- structurele hulpdiensten gaat verrichten of
 - voor het eerst of opnieuw predikant voor gewone werkzaamheden wordt,
- worden op diens verzoek¹ zo veel extra periodieke verhogingen toegekend als nodig is om in netto² inkomen gelijk te blijven ten opzichte van het - omgerekend naar een fulltime aanstelling - hoogste eerder genoten salaris of inkomen³.

De inschaling vindt plaats in de naastbij gelegen trede.

Minimum en maximum inschaling op basis van leeftijd

Het toe te kennen aantal periodieken bedraagt:

- minimaal de leeftijd bij aanstelling of intrede minus 30 gedeeld door 3⁴
- maximaal de leeftijd bij aanstelling of intrede minus 25⁵.

Aantonen hoogst eerder inkomen

De hoogte van het eerdere inkomen uit dienstbetrekking dient te worden aangetoond door overlegging van een loonstrook, waarop ook de werktijd vermeld staat.

De hoogte van inkomen uit eigen bedrijf dient te worden aangetoond door overlegging van een jaarrekening en een schriftelijke verklaring, waarin de gemaakte uren voor het bedrijfsresultaat aannemelijk worden gemaakt. Is er geen jaarrekening, dan dienen de inkomsten te worden aangetoond door een kopie van een Belastingaangifte, een bankafschrift of een verstuurde factuur. De gemaakte uren dienen te worden aangetoond door een document waaruit de uren blijken (zoals een verstuurde factuur) of door een schriftelijke verklaring waarin de gemaakte uren aannemelijk worden gemaakt.

¹ Indien geen verzoek wordt ingediend begint de predikant met 0 periodieken. Vanuit de Dienstenorganisatie zal betrokkene altijd gewezen worden op de mogelijkheid om toekenning van periodieken aan te vragen.

² Netto = bruto - premies werknemersverzekeringen - pensioenpremie.
Bij de vergelijking blijven de omvang van de volledige werkweek, de tegemoetkoming ZKV, de woonlasten, de tijdelijke-dienst-toeslag, de onkostenvergoedingen, de premies volksverzekeringen en de loon/inkomstenbelasting buiten beschouwing. Indien bij het eerdere inkomen geen sprake was van premies werknemersverzekeringen en/of pensioenopbouw, dan blijven deze bij de vergelijking buiten beschouwing.

³ Als hoogste eerder genoten salaris/inkomen wordt niet het tarief voor incidentele hulpdiensten aangenomen. Een eerdere beloning voor structurele hulpdiensten wordt alleen in aanmerking genomen, als de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen hierbij de periodieke verhogingen heeft toegekend. Als hoogste eerder genoten inkomen wordt resultaat uit overige werkzaamheden alleen in aanmerking genomen, als daarvoor in totaal meer dan 480 uren zijn gemaakt.

⁴ Voor 1 periodiek moeten 3 volledige levensjaren zijn volbracht, dus geen afrondingen naar boven. Voorbeeld: iemand doet intrede op 44 jarige leeftijd en verdiende voorheen een salaris dat overeenkomt met 0 periodieke verhogingen; het aantal periodieke verhogingen bedraagt in dit geval minimaal $(44-30)/3 = 14/3 = 4,67$ wordt 4.

⁵ Voorbeeld: iemand doet intrede op 35 jarige leeftijd en verdiende voorheen een salaris dat netto overeenkomt met 18 periodieke verhogingen. In dat geval worden maximaal $35 - 25 = 10$ periodieken toegekend. Er kunnen dus nooit meer periodieken worden verkregen dan die men gehad zou hebben, als men op 25 jarige leeftijd als predikant was begonnen en onafgebroken predikant was gebleven.

Herintreding

Bij herintreding als predikant voor gewone werkzaamheden of structurele hulpdiensten wordt 1 extra periodieke verhoging toegekend als de aanvrager bij de eerdere werkzaamheden per saldo langer dan anderhalf jaar op hetzelfde aantal periodieke verhogingen werkzaam is geweest.

Als een predikant bij herintreding voor gewone werkzaamheden of structurele hulpdiensten aan het eind van het kalenderjaar per saldo langer dan anderhalf jaar op hetzelfde aantal periodieke verhogingen werkzaam is geweest, wordt de volgende periodieke verhoging op 1 januari van het daaropvolgende jaar toegekend, ook als de herintreding plaatsvond op of na 1 juli van het jaar.

Bezwaren

In gevallen, waarin deze regels aanleiding geven tot bezwaren, besluit de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen van geval tot geval.